

KURATORZY SĄDOWI		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Lublinie			SR w Gliwicach			SR Poznań Stare Miasto			SR w Zielonej Górze		
			50			30			17			25		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			9,8	0,5	20	6,7	0,5	13	4,7	0,5	9	5,9	0,5	12
Wywiady z pracownikami	1,25		7,8	0,5	16	4,7	0,5	9	2,7	0,5	5	3,9	0,5	8
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
2. Parametryzacja zadań			17,0	0,5	36	12,0	0,5	24	8,8	0,5	18	10,8	0,5	22
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	2		12,5	0,5	25	7,5	0,5	15	4,3	0,5	9	6,3	0,5	13
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		1	0,5	4	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
4. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Raport podsumowujący	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
RAZEM			29,8	0,5	60	21,7	0,5	44	16,4	0,5	33	19,7	0,5	40



KURATORZY SĄDOWI		Etatyżacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Rybniku			SR w Tychach			SR w Inowrocławiu			SR w Puławach		
			25			20			24			17		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			5,9	0,5	12	5,1	0,5	10	5,8	0,5	12	4,7	0,5	9
Wywiady z pracownikami	1,25		3,9	0,5	8	3,1	0,5	6	3,8	0,5	8	2,7	0,5	5
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
2. Parametryzacja zadań			10,8	0,5	22	9,5	0,5	19	10,5	0,5	21	8,8	0,5	18
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	2		6,3	0,5	13	5,0	0,5	10	6,0	0,5	12	4,3	0,5	9
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
4. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Raport podsumowujący	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
RAZEM			19,7	0,5	40	17,6	0,5	36	19,3	0,5	39	16,4	0,5	33



KURATORZY SĄDOWI		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Nowej Soli			SR w Mielcu			SR w Kole			SR w Kartuzach		
			22			14			11			9		
			dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.	dni robocze	liczba analityków	dni kalend.
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			5,4	0,5	11	4,2	0,5	8	3,7	0,5	7	3,4	0,5	7
Wywiady z pracownikami	1,25		3,4	0,5	7	2,2	0,5	4	1,7	0,5	3	1,4	0,5	3
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
2. Parametryzacja zadań			10,0	0,5	20	8,0	0,5	16	7,3	0,5	15	6,8	0,5	14
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	2		5,5	0,5	11	3,5	0,5	7	2,8	0,5	6	2,3	0,5	5
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
4. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5
Analiza obciążenia pracą pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Raport podsumowujący	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2
RAZEM			18,4	0,5	37	15,2	0,5	31	14,0	0,5	28	13,2	0,5	27



KURATORZY SĄDOWI		Etatyzacja --> Jednostkowe godz. rob.	SR w Złotoryi			SR w Kozienicach			SR w Jarocinie			RAZEM SĄDY REJONOWE		
			11	liczba analityków	dni kalend.	10	liczba analityków	dni kalend.	6	liczba analityków	dni kalend.	291	liczba analityków	dni kalend.
			dni robocze			dni robocze			dni robocze			dni robocze		
0. Start badania w kolejnym pionie			0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	7,5	7,5	1
Spotkanie wprowadzające z pracownikami pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	7,5	0,5	1
1. Uzgodnienie listy zadań			3,7	0,5	7	3,6	0,5	7	2,9	0,5	6	75,5	7,5	10
Wywiady z pracownikami	1,25		1,7	0,5	3	1,6	0,5	3	0,9	0,5	2	45,5	7,5	6
warsztaty zespołu analityków nt. wspólnej listy zadań	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	15	7,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	7,5	7,5	1
Sformułowanie ostatecznej listy zadań	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	7,5	7,5	1
2. Parametryzacja zadań			7,3	0,5	15	7,0	0,5	14	6,0	0,5	12	110,25	7,5	15
Zebranie danych - wywiady z pracownikami	2		2,8	0,5	6	2,5	0,5	5	1,5	0,5	3	72,8	7,5	10
indywidualne gromadzenie danych przez analityka	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	7,5	7,5	1
analizy czasów jednostkowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	15	7,5	2
warsztaty zespołu analityków nt. parametryzacji	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	15	7,5	2
korekty i uzgodnienia w sądach grupy pilotażowej	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1			
warsztaty standaryzacyjne z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	82,5	7,5	11
Sformułowanie ostatecznej listy parametrów	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	7,5	7,5	1
4. Analizy podsumowujące i weryfikacja danych			2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	2,5	0,5	5	0	7,5	0
Analiza obciążenia pracą pionu	8		0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1	37,5	7,5	5
Raport podsumowujący	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	7,5	7,5	1
Warsztaty podsumowujące z udziałem przedstawicieli grup zawodowych	16		1	0,5	2	1	0,5	2	1	0,5	2	15	7,5	2
RAZEM			14,0	0,5	28	13,6	0,5	28	11,9	0,5	24	0	7,5	0
												0	7,5	0

0	7,5	0
0	7,5	0
275,7	7,5	37